

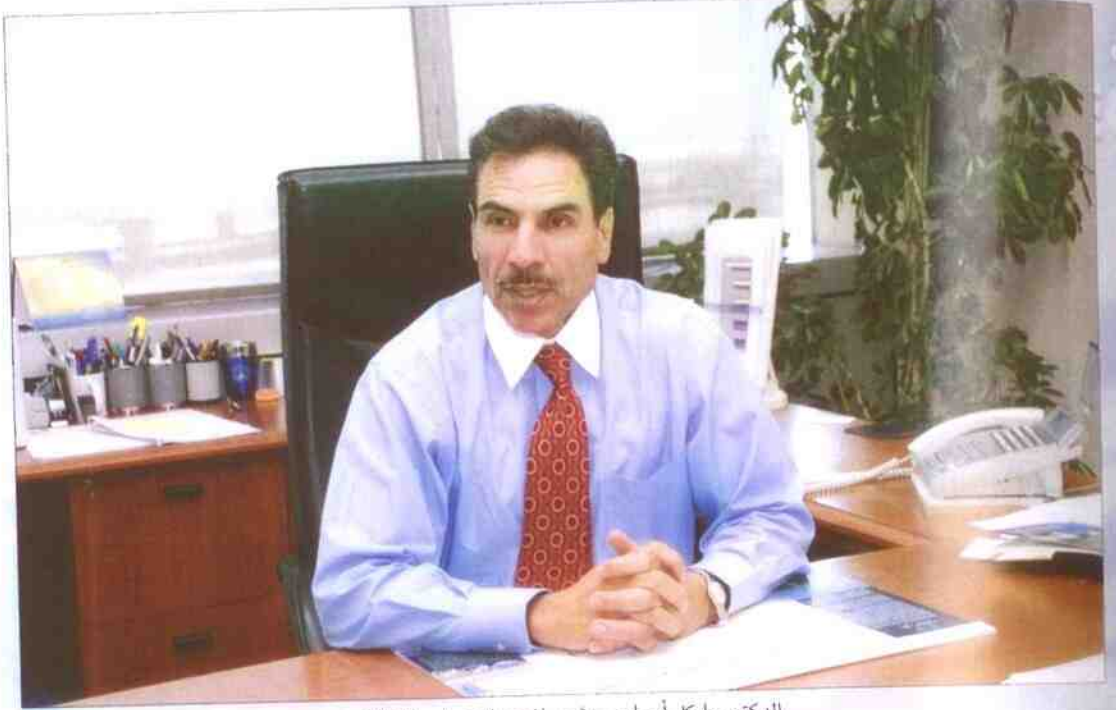


## المعهد البترولي: نحو جامعة تقنية متميزة

أنشطة المعهد البترولي للعام الأكاديمي 2007 - 2008  
وخطته لـ 2008 - 2009

يسير المعهد البترولي نحو أهدافه باعتباره كجامعة تقنية متميزة، ذات أهمية للشركات الراحية وصناعة الطاقة في أبوظبي وغيرها.

وفي حديث للدكتور مايكل أوحادي، رئيس المعهد البترولي بالوكالة، لمجلة «أخبار أدنوك» مع بداية العام الأكاديمي 2008 - 2009، قال إن تميز المعهد يرجع إلى القدرات العالية للطلاب وأعضاء هيئة التدريس والمرافق المتقدمة والرعاية المقدمة من أدنوك والشركات العاملة والشركات الدولية من مثل: بريتيش بيتروليوم، جودوكو، شل، توتال أبو البخوش، إلى جانب التعاون الفريد مع المؤسسات الدولية الشريكة.



الدكتور مايكل أوحادي، رئيس المعهد البترولي بالوكالة

ولكننا نقدم التدريب والتعليم للطلاب لتضمن لهم النجاح. وهو تعليم عالٍ، يساعد الطلاب على التحدي والتقدم». وأكد على أهمية بذل المزيد من الجهد والوقت لتعديل الخطة الخمسية وتطوير الخطوات العملية مع جداول وبرامج لتحقيق أهداف المعهد البترولي.

وأشار الدكتور أوحادي إلى أن المعهد البترولي يركز خلال العام الأكاديمي 2008-2009 ووفقاً للخطة الاستراتيجية الخمسية على المجالات التالية:

- ❖ تحسين صورة المعهد للطلبة والعاملين في المعهد والإمارات بشكل عام.
- ❖ تحسين عملية انتقاء الطلاب والمحافظة عليهم وتحسين نوعية الحياة في المعهد وبيئة التعلم مع الاهتمام بالمساواة بين الطلاب والطالبات.
- ❖ تحسين الحوافز الإضافية للتعيين والمحافظة على الموظفين ذوي القدرات المتميزة من أعضاء هيئة التدريس والعاملين المعترف بهم دولياً. والتركيز على المحافظة على أعضاء هيئة التدريس الحالية هو من أولوياتنا خلال 2008-2009.
- ❖ تقوية برامج الدراسات العليا والأبحاث. ويشمل ذلك

وأضاف: «اليوم يلتحق بالمعهد البترولي 1163 طالباً في المرحلة الجامعية الأولى (848 ذكور و 315 إناث) و 25 طالباً في الدراسات العليا، وهذا يمثل ما مجموعه 1215 طالباً وطالبة وجميعهم يدرسون الهندسة و 80 منهم من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة. وبحلول نهاية الخطة الخمسية للمعهد عام 2012 سيصل هذا الرقم إلى 1800 طالباً. وبحلول عام 2020 عندما يبلغ المعهد مرحلة الاستقرار، سيكون عدد الطلبة 3000 طالباً».

أكد الدكتور أوحادي أن المعهد البترولي يسير وفق خطة لبقاء المعهد كجامعة صغيرة نسبياً حتى على المدى البعيد. مع التركيز على نقاط القوة في الهندسة والعلوم التطبيقية. وذكر أنه تم قبول 50% من الطلاب الذين تقدموا هذا العام. ويضيف دكتور أوحادي: «سنقوم في كل عام برفع معايير القبول، حيث نهدف إلى استحداث بيئة تعلم للطلاب الراغبين في الأداء المتميز وأن يكونوا قادة في مجال تخصصهم ومعرفتهم عند التخرج، والذين لا يخشون التحدي والتعلم من الخبرات، والذين سيقضون أوقاتاً ممتعة في دراسة الهندسة».

بمكتكم ملاحظة أن برنامج المعهد البترولي ليس سهلاً.



## THE PETROLEUM INSTITUTE

هندسة علوم الأرض المتكاملة  
PETROLEUM GEOSCIENCES ENGINEERING

الهندسة البترولية  
PETROLEUM ENGINEERING

الهندسة الميكانيكية  
MECHANICAL ENGINEERING

الهندسة الكهربائية  
ELECTRICAL ENGINEERING

الهندسة الكيميائية  
CHEMICAL ENGINEERING

للتميز نسعى

DEDICATED TO EXCELLENCE

سنقوم في كل عام برفع معايير القبول، حيث نهدف إلى استحداث بيئة تعلم للطلاب الراغبين في الأداء المتميز وأن يكونوا قادة في مجال تخصصهم ومعرفتهم عند التخرج



تطوير مركز أبحاث المعهد البترولي.

التحسين المستمر في برامج وجودة التعليم في المرحلة الجامعية الأولى بما في ذلك تأسيس مركز تعليم التميز ومتطلبات أسس الهندسة واختباراتها لجميع الطلاب قبل التخرج. سيزودنا برنامج اختبارات أسس الهندسة بمعيار لقياس جودة طلابنا بالمقارنه مع المعايير الدولية. وقد صممت اختبارات أسس الهندسة عن طريق مجلس المهندسين الوطني في الولايات المتحدة الأمريكية.

الاعتماد الكامل لبرامج الشهادة الجامعية الأولى والدراسات العليا من وزارة التعليم العالي.

الإعداد لاعتماد EIT وتقديم الطلب في يناير، وهذه خطوة هامة لضمان النجاح في المرحلة الأولى.

تنفيذ برامج جديدة استراتيجية وفقاً لاحتياجات الشركة الراعية مع ضمان نمو المعهد البترولي في المستقبل. ومن بين هذه البرامج: علوم المواد، الهندسة المدنية، البنى التحتية، الهندسة البيئية، الهندسة الإدارية. ويكون ذلك بعد الحصول على موافقة مجلس أمناء المعهد.

تنفيذ خطط مرافق المعهد وفقاً للخطة الخمسية المعتمدة من مجلس الأمناء.

تعزيز وتوسيع العلاقات الدولية وتأسيس شراكات مع قسم الهندسة الكيماوية بجامعة مينيسوتا وهندسة البترول بجامعة ستانفورد.

وقالت الدكتورة نادية الحسّاني، مديرة قسم الطالبات في المعهد البترولي، أن هناك زيادة 30% في عدد الطالبات



من بين هذه البرامج:  
علوم المواد، الهندسة  
المدنية، البنى التحتية،  
الهندسة البيئية،  
الهندسة الإدارية.  
ويكون ذلك بعد الحصول  
على موافقة مجلس  
أمناء المعهد

الدكتورة نادية الحسائي، مديرة قسم الطالبات في المعهد البترولي  
التوعوية بمرض السكري، كما قمن بالالتزام بالأطفال  
والاحتفال بالعيد الوطني، حيث قمن بدعوة مجموعتين من  
الأيتام لمدة يوم وإعداد برنامج ألعاب وترفيه لهم في مبنى  
أرزنة بقسم الطالبات. وقد تم إنجاز هذه الأنشطة علاوة  
على الجد والاجتهاد في الدراسات الأكاديمية.

في مبنى أرزنة وهناك برامج جديدة في الهندسة وأن قسم  
الطالبات يحظى بأنشطة تعليمية وبحثية متميزة.  
وقالت الدكتورة نادية لمجلة أخبار أدنوك فيما يتعلق  
بأنشطة العام الماضي وخطط العام الأكاديمي الجديد  
2008-2009، «إننا بدأنا هذه المبادرات مع الطالبات  
بمساعدة أعضاء هيئة التدريس في الأبحاث والأنشطة  
التعليمية. إن هذه الأنشطة هامة، لتدريب طالباتنا على  
إدارة الوقت، وتعدد المهام وعمل الفريق. كما أنهن يتدربن  
على الانضباط من وجهة نظر أخرى».

«ونحن أيضاً نعمل مع مجلس الطالبات لدعم أندية  
الطالبات الحالية وتشجيع مبادرات الطالبات الجدد، ونحن  
نأمل بأن هذه الخطط سوف تساعد الطالبات على المزيد  
من المشاركة في النشاطات اللاصفية». وقد أكدت ثقته بأن  
المعهد البترولي والمجتمع الخارجي سوف يشهد الإنجازات  
الأكاديمية للطالبات والنمو الشخصي في المستقبل القريب.  
وأشارت إلى أن قسم الطالبات بمبنى أرزنة بدأ  
بالمجموعة الأولى عام 2006. وقد تضاعف عدد الطالبات  
المسجلات ليصل إلى ما يقارب على 200 طالبة. وذلك  
بحلول فصل الخريف 2007. وأضافت: «لقد تعددت أنشطة  
وانجازات الطالبات في العام الماضي ويعود الفضل إلى  
تشجيع الشركات الراعية. ومن أشهر المشاركات التي قامت  
بها الطالبات (IEEE chapter) الذي حقق المركز الأول في  
المنافسة لمشروع خدمة المجتمع. وكان الفريق من أصغر  
الفرق المشاركة سناً».

«لقد أبدت الطالبات التزاماً بالقضايا الاجتماعية، حيث  
قمن برعاية أسبوع التوعية بسرطان الثدي وكذلك أسبوع





تم تطوير الخطة الاستراتيجية الخمسية للمعهد. فقد قام المعهد والوحدات السبع التابعة له قاموا بتطوير الخطة الخمسية 2007-2012. وسوف يتم مناقشة هذه الخطة خلال فصل الخريف الحالي

## إنجازات المعهد البترولي خلال العام الأكاديمي 2007 - 2008

الأمناء بالمعهد في ديسمبر 2008 للمراجعة والموافقة.

### إعداد الخطة الاستراتيجية الخمسية

من المهام الرئيسية في عام 2007، تم تطوير الخطة الاستراتيجية الخمسية للمعهد. فقد قام المعهد والوحدات السبع التابعة له (المرحلة التأسيسية، الآداب والعلوم، وبرامج الهندسة الخمسة)، بتطوير الخطة الخمسية 2007 - 2012. وسوف يتم مناقشة هذه الخطة خلال فصل الخريف الحالي. وسوف يتم تقديم الخطة النهائية لمجلس

### وثائق الاعتماد وإعداد الكتيبات

يعد هذا مشروعاً كبيراً نظراً لافتقار المعهد البترولي إلى العديد من كتيبات السياسات المطلوبة (ليست اختيارية) من قبل وزارة التعليم العالي وهيئات الاعتماد الأخرى للبرامج الجامعية والدراسات العليا. ويتضمن ذلك تطوير كتيبات لأعضاء هيئة التدريس وطلاب المرحلة الجامعية الأولى

**قام المعهد بمراجعة سياسات الموارد البشرية والإجراءات ووضع التعديلات اللازمة لنمو المعهد وجعله من المعاهد المتميزة من بين الجامعات الهندسية والأول من نوعه في المنطقة وخارجها**



وسيستمر ذلك خلال العام الحالي أيضًا. إن نقص أساتذة الهندسة في المعهد البترولي يشكل عقبة رئيسية أمام تطوره وتحقيقه لأهداف الخطة الخمسية. هناك منافسة دولية بين المعهد البترولي وغيره من المؤسسات الجامعية للحصول على الأساتذة المتميزين داخل القاعات الدراسية وفي الأبحاث وحل المشكلات والذين هم قدوة ممتازة للطلبة. وفي هذا العدد من مجلة أخبار أدنوك، يقدم المعهد البترولي نبذة عن السير الذاتية للأساتذة الجدد الذين بدأوا العمل في أغسطس 2008. ويعرب المعهد عن سعادته بالتنوع المتميزة للموظفين الجدد. وقد قام المعهد بمقابلة مرشحين أو ثلاثة لكل وظيفة، وهكذا يمكننا أن نتصور الجهود المبذولة في التوظيف والإنتقاء. وفي العام الأكاديمي 2007 -

وطلاب الدراسات العليا. كما قام المعهد بمراجعة سياسات الموارد البشرية والإجراءات ووضع التعديلات اللازمة لنمو المعهد وجعله من المعاهد المتميزة من بين الجامعات الهندسية والأول من نوعه في المنطقة وخارجها. وقد شاركت العديد من الفرق وأعضاء هيئة التدريس والإداريين والعاملين في هذا الجهد. وقد تم تقديم هذه الوثائق لوزارة التعليم العالي خلال زيارتهم في يونيو 2008 المتعلقة بالاعتماد.

### **توظيف أعضاء هيئة التدريس والحفاظ على عليهم**

لقد تم التركيز على انتقاء أعضاء هيئة التدريس



### انتقاء الطلاب والحفاظ على عليهم

ليس هناك جامعة متميزة دون وجود طلاب متميزين. ففي عام 2007، بذل المعهد البترولي اهتمامًا خاصًا في انتقاء طلاب متميزين أكاديميًا للالتحاق بالمعهد. وعلى الرغم من أن المعهد اليوم لديه أكبر عدد من طلاب الهندسة المواطنين، إلا أن الشركات الراعية بحاجة إلى

2008 وافق مجلس الأمناء على ميزانية للتوظيف والإبقاء على الموظفين. وهناك مبالغ خاصة تم تخصيصها لزيادة رواتب الموظفين الذين يتميزون في الأداء وفي تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمعهد في المجالات الرئيسية الثلاث وهي: التعليم وتقديم المشورة للطلاب، الأبحاث والبعثات، خدمة المعهد والشركات الراعية والمجتمع.

” على الرغم من أن المعهد اليوم لديه أكبر عدد من طلاب الهندسة المواطنين، إلا أن الشركات الراعية بحاجة إلى المزيد من المهندسين الذي يفوق عدد الخريجين حاليًا “





## لأن المحافظة على بقاء الطلاب في المعهد مهم أيضاً، ولدينا جوائز خاصة وحوافز للطلبة المتميزين. وتتاح الفرصة للطلاب في المعهد للقيام بالأبحاث خلال الصيف

لأعضاء هيئة التدريس والعاملين. فقد تم تخصيص صناديق للأبحاث في المعهد للموظفين الجدد لإتاحة الفرصة لهم للبدء بأبحاثهم. ونقوم بتخصيص مساعدين للأساتذة لمساعدتهم في تطوير أفضل الممارسات في التدريس والأبحاث. ويقوم المعهد بإتاحة الفرصة لمساعدة الموظفين الجدد المواطنين للعمل أثناء الصيف في المعاهد ذات العلاقة بمجال الأبحاث والتعليم. فعلى سبيل المثال شارك ثلاثة طلبة مواطنين من العاملين في المعهد ببرنامج عضو هيئة التدريس المستقبلي بجامعة ميريلاند. حيث نتاح لهم الفرصة لتطوير مهاراتهم التعليمية والتعرف على أعضاء هيئة التدريس في الولايات المتحدة وتطوير أبحاث مشتركة.

### تأسيس مركز تعليم التميز

إن التميز من المواضيع الهامة في برامج الدراسات الجامعية الأولى والعليا. وذلك وفقاً لرسالة المعهد. وعليه فإن المعهد يبذل الجهود لتقوية البرامج الدراسية وضمان جودة التعليم في البرامج. فقد قام المعهد في 2007-2008 بإنشاء مركزاً للتدريس المتميز، يتقدم ورشات عمل وبرامج تعليمية وبرامج أخرى لتعزيز أفضل الممارسات في التعليم لأعضاء هيئة التدريس. وسوف تساعد جامعة كولورادو للمعادن في هذا النشاط.

المزيد من المهندسين الذي يفوق عدد الخريجين حالياً. لقد قام المعهد ببذل جهود من أجل انتقاء الطلاب وذلك بزيارة المدارس الثانوية وتنظيم أيام مفتوحة لزيارة المعهد ودعوة مدراء المدارس الثانوية والطلاب إلى جولة في المعهد. استحداث بعثات جديدة للطلبة ذوي القدرات المتميزة. كما أن المحافظة على بقاء الطلاب في المعهد مهم أيضاً، ولدينا جوائز خاصة وحوافز للطلبة المتميزين. وتتاح الفرصة للطلاب في المعهد للقيام بالأبحاث خلال الصيف. كما نتاح لهم الفرصة للقيام برحلات ميدانية لمواقع عالمية. ففي العام الماضي شارك طلاب من المعهد البترولي في بعث صيفي بجامعة كولورادو للمعادن، جامعة ميريلاند كما أتاحت الفرصة لبعضهم للتدريب الصيفي في اليابان عن طريق شركة جوودكو (إحدى الشركات الراعية للمعهد). كما أتاحت الفرصة للطلاب للمشاركة في أعمال ميدانية ومخبرية في النمسا وإيطاليا. كما استضافت جامعات لينينز وليوبينز طلاب المعهد للقيام بأعمال في المختبرات في مجال هندسة البوليمرات.

### تطوير أعضاء هيئة التدريس والعاملين

ببذل الجهود لتطوير الموارد من أجل التطوير المهني



**” إن تأسيس مدرسة إعدادية وثانوية، تابعة للمعهد البترولي، يمكن أن تزوده بنوعية متميزة من الطلاب التي يحتاجها المعهد. وفي العام الأكاديمي 2007-2008 ساعد المعهد البترولي في إنشاء مدرسة متوسطة وثانوية في موقع قريب من المعهد البترولي“**

### المساعدة في تأسيس مدرسة غلينغ-أبوظبي

إن تأسيس مدرسة إعدادية وثانوية، تابعة للمعهد البترولي، يمكن أن تزوده بنوعية متميزة من الطلاب التي يحتاجها المعهد. وفي العام الأكاديمي 2007-2008، ساعد المعهد البترولي في إنشاء مدرسة متوسطة وثانوية في موقع قريب من المعهد البترولي.

الثانوية والمعهد البترولي سيوفر القدرات المتميزة من القادة الفنيين في دولة الإمارات، ويتقدم المعهد البترولي بالشكر لرئيس مجلس أمناء المعهد، معالي يوسف عمير بن يوسف، لرؤيته بتأسيس مدرسة غلينغ ومساعدته الدائمة لكل من المدرسة والمعهد.



وبرامج هذه المدرسة تعتمد على ما هو مطبق لدى أفضل المدارس الأمريكية (مدرسة غلينغ الأمريكية الواقعة في الكويت، ميريلاند) وهي تتماشى مع احتياجات ومتطلبات المنهاج في الإمارات التابع لوزارة التربية والتعليم. حيث يتم تدريس اللغة العربية والتربية الإسلامية ضمن المنهاج. وعلى المدى البعيد، فإن الجمع بين المدرسة



## تأسيس برنامج الدراسات العليا والأبحاث

في خريف 2007، وللمرة الأولى فتح المعهد البترولي أبوابه للدراسات العليا وكان ذلك بعد النجاح الذي حققه في الحصول على الاعتماد الأكاديمي الأول من وزارة التعليم العالي لدولة الإمارات. وفي خريف 2007، استطاع المعهد تقديم ثمانية برامج دراسات عليا. كما تم تقديم عدد مشابه من البرامج في ربيع 2008، ويتوقع مضاعفة هذا العدد من الدورات في خريف 2009، وعلاوة على ذلك لدينا برامج حالية مع معاهد أخرى، تقدم برامج أخرى عن طريق الإنترنت. وفي خريف 2007 و ربيع 2008، قدمت جامعة ميريلاند برنامجين للدراسات العليا عن طريق الفيديو. كما بدأ مركز أبحاث المعهد بالتخطيط وتحديد الاحتياجات والمواصفات، ويستفيد المعهد البترولي من خدمة الشركات الراعية في تصميم مركز الأبحاث الذي سيركز على احتياجات صناعة النفط والغاز والبتروكيماويات والطاقة التي تمثلها أدنوك ومجموعة شركاتها العاملة. ويتوقع المعهد البترولي الانتهاء من مواصفات مركز الأبحاث في أواخر

العام 2008 وأوائل 2009 وبداية الإنشاءات في أواخر 2009 ويتوقع الانتهاء من المرحلة الأولى في 2011.

## تحسين وتوسع العلاقات الدولية

استطاع المعهد البترولي في أواخر 2006 تحقيق تعاون بين المعهد وجامعة ميريلاند، كولج بارك وذلك علاوة على التعاون الحالي مع CSM والتعاون المستمر مع جامعة كلورادو للمعادن. وفي المرحلة الأولى من هذا التعاون، تم إطلاق البرنامج تعليمياً وبحثياً وكذلك إصدار أبحاث في مجالات علمية معترف بها. وفي عام 2007 وقع المعهد البترولي اتفاقيات مع جامعة ليو بن (النمسا) ولينر (النمسا). وفي أوائل العام 2008، وقع المعهد البترولي اتفاقية تعاون بحثي مع جامعة ميونخ للتقنية، ولا تزال الجهود جارية لتوقيع اتفاقيات أبحاث مع جامعة ميني سوتا وستانفورد. وسوف تساعد هذه العلاقات البحثية المشتركة المعهد البترولي على توسيع قدراته البحثية وتطوير الطلاب وهيئة التدريس وتزويد موارد إضافية للمؤسسات الراعية وخصوصاً أدنوك ومجموعة شركاتها العاملة.

لايستفيد المعهد البترولي من خدمة الشركات الراعية في تصميم مركز الأبحاث الذي سيركز على احتياجات صناعة النفط والغاز والبتروكيماويات والطاقة التي تمثلها أدنوك ومجموعة شركاتها العاملة